EESTI
ETTEVÕTLUSKÕRGKOOL
MAINOR

Организационное поведение (Y-119)

(Organisatsioonikäitumine)

(Organisational behaviour)

AINEKAART

Объем предмета (EAP)	4.00 ECTS
Оценивание	eristav hindamine
Цель курса и краткое описание	
В результате успешного изучения предмета студент умеет анализировать и оценивать возможное влияние разных факторов на организационное поведение и связывать на разных уровнях факторы с текущим или ожидаемым организационным поведением.	
Результаты обучения:	
Студент: 1. Понимает, какие внутренние и внешние факторы, функции и процессы организации влияют на поведение работника в организации и формируют организационную культуру и культуру обслуживания 2. Умеет анализировать групповую динамику и возможное влияние групповых процессов на отдельную личность в организации 3. Приводит причинно-следственные связи в организационном поведении и предлагает решения для лучшего функционирования организации как команды	