



## Организационное поведение (Y-119)

(Organisatsioonikäitumine)

(Organisational behaviour)

### AINEKAART

Объем предмета (EAP)	4.00 ECTS
Оценивание	eristav hindamine
<b>Цель курса и краткое описание</b>	
В результате успешного изучения предмета студент умеет анализировать и оценивать возможное влияние разных факторов на организационное поведение и связывать на разных уровнях факторы с текущим или ожидаемым организационным поведением.	
<b>Результаты обучения:</b>	
Студент: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Понимает, какие внутренние и внешние факторы, функции и процессы организации влияют на поведение работника в организации и формируют организационную культуру и культуру обслуживания</li><li>2. Умеет анализировать групповую динамику и возможное влияние групповых процессов на отдельную личность в организации</li><li>3. Приводит причинно-следственные связи в организационном поведении и предлагает решения для лучшего функционирования организации как команды</li></ol>	