



EESTI  
ETTEVÕTLUSKÕRGGKOO  
MAINOR

**ЭСТОНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «МАЙНОР»  
СТАТУТ СТИПЕНДИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ МАГИСТРАТУРЫ**

Утверждено приказом ректора ЭУП «Майнор»

20.08.2018 № 2.4.1-122

Изменено: 20.07.2021

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Статут стипендиальной программы магистратуры (далее «Статут») Эстонского университета предпринимательства «Майнор» (далее «ЭУП "Майнор"») регулирует принципы и организационные основы присуждения стипендий в рамках стипендиальной программы магистратуры ЭУП «Майнор» (далее «Программа»).
- 1.2. Целью программы является предоставление возможностей развития лучшим выпускникам ЭУП «Майнор» и выдающимся студентам из других высших учебных заведений, поддержка деятельности исследовательских групп университета и проведение исследований, важных для ЭУП «Майнор», AS Mainor, Ülemiste City и других партнеров.
- 1.3. Для каждого учебного года будет открыто до 5 (пяти) бесплатных учебных мест.
- 1.4. Бесплатное учебное место (далее «Стипендия») предоставляется на срок до двух лет на основании решения стипендиальной комиссии ЭУП «Майнор» (далее «Комиссия»).
- 1.5. Комиссия в составе до пяти человек формируется приказом ректора не позднее, чем за неделю до окончания срока подачи ходатайств о стипендии.
- 1.6. Комиссия оставляет за собой право не присуждать Стипендию, если поданное ходатайство не получит большинства положительных голосов Комиссии.

## 2. ПОДАЧА ХОДАТАЙСТВА И ПОЛУЧЕНИЕ СТИПЕНДИИ В РАМКАХ СТИПЕНДИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

- 2.1. Ходатайствовать о стипендии может студент, который:
  - 2.1.1. окончил программу бакалавриата или высшего прикладного образования ЭУП «Майнор» или другого действующего в Эстонии высшего учебного заведения;
  - 2.1.2. защитил выпускную работу на оценку отлично (5) или очень хорошо (4);
  - 2.1.3. окончил обучение со средним баллом не ниже 4,0.
- 2.2. Для получения Стипендии ходатайство с сопроводительным мотивационным и рекомендательным письмом, а также темой магистерской работы должно быть подано не позднее 15 августа по адресу [stipendium@eek.ee](mailto:stipendium@eek.ee), если не указано иное.
- 2.3. Тема магистерской работы должна быть важной и необходимой для Ülemiste City и/или AS Mainor и/или ЭУП «Майнор» и должна обладать прямой или косвенной ценностью. В мотивационном письме стипендиат также представляет предварительный проект темы магистерской работы с названием и кратким описанием.
- 2.4. Комиссия оценивает и рассматривает все ходатайства, поданные к установленному сроку, и выбирает потенциальных стипендиатов. Стипендия будет присуждаться на основании результатов обучения студента, его мотивации к продолжению обучения, проекта темы магистерской работы, а также дополнительных документов, представленных в ходатайстве о получении Стипендии. Стипендию получают кандидаты, набравшие наибольшее количество голосов членов Комиссии.

## Статут стипендиальной программы магистратуры ЭУП «Майнор»

- 2.5. Комиссия примет решение не позднее, чем через 10 рабочих дней после окончания срока приема ходатайств. Получатели стипендии будут уведомлены о решении Комиссии в письменной форме.
- 2.6. Со студентом заключается договор об обучении, а также договор о стипендии, неотъемлемой частью которого является Статут.
- 2.7. Аттестационная комиссия будет оценивать стипендиатов четыре раза в течение двух лет, в соответствии с пунктом 3.2 Статута.
- 2.8. Аттестационная комиссия создается приказом руководителя магистерской программы. Комиссия состоит не менее чем из трех членов. В ходе аттестации будут оцениваться результаты исследований и выполнение индивидуального плана развития, утверждаться предложения по использованию исследовательской поддержки, а также приниматься решение о продолжении выплаты Стипендии.
- 2.9. Возможные проблемы, связанные с присуждением или отменой Стипендии, будут решаться и регулироваться Комиссией.

### **3. ПОДДЕРЖКА ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТИПЕНДИАТА И ОСОБАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ**

- 3.1. Для получения степени магистра стипендиат должен достичь всех результатов обучения, предусмотренных учебной программой. Для этого необходимо набрать 70 EAP за прохождение обязательных предметов, указанных в учебной программе (включая 25 EAP по модулю специальности, 19 EAP по модулю экономики и 26 EAP по предметам магистерской программы), 25 EAP за магистерскую работу, 5 EAP за магистерский семинар и 20 EAP за учебно-исследовательскую деятельность, описанную в индивидуальном плане развития, которая включает примерно 500 часов работы стипендиата.
- 3.2 Для получения 20 EAP за учебно-исследовательскую деятельность совместно с научным руководителем составляется индивидуальный план развития (Приложение 1), который может включать подготовку презентаций для конференций и/или публикаций, ознакомление с литературой, преподавание и/или научное руководство, проведение исследований и/или, в исключительных случаях, другие предметы учебного плана магистратуры, которые обеспечат достижение результатов обучения, описанных в учебном плане.
- 3.3. В дополнение к обычным правам и обязанностям, изложенным в порядке организации обучения, в договоре обучения стипендиата и в трудовом договоре научного руководителя согласовывается следующее:
  - 3.3.1. Стипендиат:
    - 3.3.1.1. участвует в работе исследовательской группы, связанной с темой магистерской работы;
    - 3.3.1.2. представляет результаты своих исследований как в ЭУП «Майнор», так и публично;
    - 3.3.1.3. отмечает опубликованные статьи в открытых базах данных (например, ETIS) со ссылкой на ЭУП «Майнор»;
    - 3.3.1.4. руководит выпускными работами, связанными с темой его исследования, и/или ведет преподавательскую деятельность в рамках обучения в магистратуре, что согласовывается в индивидуальном плане развития;

## Статут стипендиальной программы магистратуры ЭУП «Майнор»

- 3.3.1.5. вместе с научным руководителем берет на себя ответственность за выполнение учебной и исследовательской деятельности в объеме 20 ЕАР, упомянутой в пункте 3.2 Статута;
- 3.3.1.6. пишет магистерскую работу на условиях, изложенных в разделе 2.3.

### 3.3.2. Научный руководитель:

- 3.3.2.1. Вместе со стипендиатом планирует, контролирует, оценивает и несет ответственность за выполнение индивидуального плана развития;
- 3.3.2.2. руководит планированием и составлением исследовательского проекта стипендиата, регулярно встречается с ним и вовлекает стипендиата в деятельность исследовательской группы;
- 3.3.2.3. поддерживает стипендиата в представлении и публикации результатов исследований, руководстве и/или преподавании;
- 3.3.2.4. руководит магистерской работой стипендиата.

### 3.3.3. ЭУП «Майнор»:

- 3.3.3.1. назначает научного руководителя (и, при необходимости, со-руководителей) каждому стипендиату, предлагает и согласовывает тему исследования (магистерской работы) со стипендиатом и научным руководителем (руководителями);
- 3.3.3.2. поддерживает исследовательскую деятельность и публикацию результатов с точки зрения методологии, обработки данных и поиска возможностей для публикации;
- 3.3.3.3. поддерживает исследовательскую деятельность стипендиата и научного руководителя в размере до 2000 (двух тысяч) евро в учебный год. К видам деятельности, на которые распространяется поддержка, относятся: посещение конференций (как правило, предполагается выступление с презентацией), приобретение специальной литературы и другие виды деятельности, необходимые для выполнения индивидуального плана развития, включая расходы на проведение исследования и расходы на участие в международных проектах сотрудничества;
- 3.3.3.4. вопрос о поддержке исследовательской деятельности решает аттестационная комиссия на основании индивидуального плана развития, представленного стипендиатом.